



Universidad Complutense de Madrid
Facultad de Ciencias Políticas

Grado en Relaciones Internacionales

Programa de la asignatura:
Derecho Social Europeo
Sección Departamental de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Profa. Dra. Dña. Gemma M^a Sobrino González
Madrid, curso 2020-2021

PARTE PRIMERA
Sistema institucional, fuentes y principios

Lec. 1ª.- El sistema Institucional

1. Principios y evolución del sistema institucional comunitario
2. El Consejo de la Unión Europea
3. El Consejo: funciones y composición
4. El Parlamento Europeo
5. La Comisión Europea
6. Los procesos decisorios complejos
7. Las instituciones de control: El Tribunal de Justicia y el Tribunal de Cuentas
8. Las instituciones consultivas: el Consejo Económico y Social y el Comité de las Regiones

Lec. 2ª.- El ordenamiento comunitario

1. El ordenamiento comunitario: caracterización general
2. Los tratados
3. Las fuentes vinculantes: Reglamentos, Directivas y Decisiones
4. Las fuentes no vinculantes.
5. El derecho complementario
6. Las relaciones entre los ordenamientos comunitario y nacional: a) El problema de la eficacia de las Directivas; b) La primacía del derecho comunitario; c) La responsabilidad interna por incumplimiento del derecho comunitario.

Lec. 3ª.- La dimensión social del derecho comunitario

1. Las competencias sociales de los tratados originarios
2. Las primeras fases de la política social comunitaria
3. La reforma del Acta Única Europea
4. La difícil construcción del espacio social europeo
5. La Carta de derechos sociales fundamentales
6. El Tratado de la Unión Europea. El Protocolo y el Acuerdo sobre política social
7. El Tratado de Amsterdam y la política social europea

8. El Tratado de Niza
9. El Tratado sobre la Constitución Europea; reforma de las instituciones y derechos sociales
10. El Tratado de Lisboa

PARTE SEGUNDA

Las políticas de empleo

Lec. 4ª.- La libre circulación de trabajadores

1. Principios configuradores
2. Fuentes de regulación: a) en el derecho originario; b) en el derecho derivado
3. Ámbito de aplicación: el trabajador subordinado y sus familiares
4. El contenido de los derechos de libre circulación: a) los derechos de igualdad: acceso al trabajo y prestación del trabajo; b) los derechos instrumentales
5. Las limitaciones a la libre circulación: a) las razones de orden público; b) el empleo en las Administraciones Públicas

Lec. 5ª.- La Seguridad Social de los trabajadores migrantes

1. Fuentes de regulación
2. Ámbitos de aplicación: a) subjetivo; b) objetivo; c) temporal y d) territorial
3. La determinación de la norma aplicable: a) el lugar de trabajo, como regla general; b) las excepciones
4. Los principios de ordenación: a) la transferencia de las prestaciones; b) la no acumulación de las prestaciones
5. Supuestos especiales
6. Las perspectivas de coordinación y armonización de la seguridad social

Lec. 6ª.- Fomento del empleo y formación profesional

1. La política de empleo en la Unión Europea: del Tratado de Roma al Tratado de Amsterdam. La cumbre de Lisboa y su aplicación. Las Directrices de empleo y los Planes Nacionales de Empleo
2. La cohesión económica y social
3. El Fondo Social Europeo

4. La formación profesional: a) régimen jurídico; b) la jurisprudencia comunitaria
5. Las medidas comunitarias sobre reconocimiento de títulos y calificaciones profesionales

PARTE TERCERA

Las relaciones laborales individuales

Lec. 7ª.- Trabajos atípicos, prueba del contrato y tiempo de trabajo

1. La regulación del trabajo atípico en la Carta de derechos sociales
2. El trabajo "temporal"
3. El trabajo a tiempo parcial y el teletrabajo
4. El trabajo a través de empresas de trabajo temporal.
5. El tiempo de trabajo

Lec. 8ª.- Igualdad y no discriminación

1. El art. 119 del Tratado de Roma. La igualdad retributiva
2. Desarrollo normativo y activismo judicial. Las Directivas de igualdad de la última generación
3. La no discriminación por razón de sexo. Igualdad y tutela de las trabajadoras. Las acciones positivas
4. Las otras causas de discriminación: edad, orientación sexual, discapacidad y libertad religiosa
5. La igualdad en materia de seguridad social

Lec. 9ª.- Seguridad y salud en el trabajo

1. Las primera medidas comunitarias.
2. La reforma del Acta Única Europea: el art. 118 A
3. La Directiva- Marco de 1989 y las normas de desarrollo
4. La tutela de las mujeres y de los jóvenes
5. Otras medidas de desarrollo

Lec. 10.- Reestructuración y crisis de empresa

1. El programa de acción social de 1974 y su desarrollo normativo
2. La transmisión de empresa
3. Los despidos colectivos
4. La insolvencia del empresario

PARTE CUARTA

Las relaciones laborales colectivas

Lec. 11.- Representaciones colectivas europeas y derechos de participación

1. Las organizaciones sindicales europeas
2. Las asociaciones empresariales europeas
3. Los derechos de participación: vías generales de articulación
4. El Comité de Empresa Europeo
5. Las implicaciones de los trabajadores en las sociedades europeas (anónima y cooperativa)
6. Los derechos de información y consulta: la Directiva Marco

Lec. 12.- La negociación colectiva europea

1. Las primeras experiencias
2. La actividad colectiva bilateral y tripartita
3. El diálogo social europeo
4. La contratación colectiva europea antes y después de Maastricht
5. Problemas de la negociación colectiva europea

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- ALONSO GARCÍA, R.: *Derecho Comunitario*, Madrid (Ed. Ceura) última edición.
- ORTEGA ÁLVAREZ, L. (Dir.): *Derecho comunitario europeo*, Valladolid (Lex-Nova) última edición.

- PÉREZ DE LOS COBOS, F. : *El derecho social comunitario en el Tratado de la Unión Europea*, Madrid (Cívitas) última edición.

RECOPIACIONES LEGISLATIVAS

Para la preparación del programa será imprescindible el manejo de los textos normativos europeos en materia de derecho social. Una buena recopilación se encuentra en la Editorial Tecnos: "Legislación laboral de la Unión Europea", última edición.