



MASTER EN SOCIOLOGÍA APLICADA: PROBLEMAS SOCIALES

Programa de las asignaturas

PROGRAMA DE LA ASIGNATURA COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO: PERSPECTIVAS ORTODOXAS Y HETERODOXAS (curso 2024-2025)	
Nombre del profesor/a: Diego Fernández Piedra / Juan Carlos Revilla Castro	
Localización	Facultad de Ciencias Políticas y Sociología, Departamento de Antropología Social y Psicología Social. Despacho: 1601/1622
Correo electrónico	diefer05@ucm.es // jcrevilla@cps.ucm.es
Horario de tutorías	Virtuales previa cita
DATOS DE LA ASIGNATURA	
Carácter y nº créditos ECTS	Asignatura OPTATIVA, 6 créditos ECTS
Materia	INTEGRACIÓN UNIVERSITARIA
Descriptor	Análisis del comportamiento organizativo desde perspectivas ortodoxas y heterodoxas o críticas
Objetivos formativos	Adquisición de los conocimientos sobre los conceptos y procesos psicosociales básicos relativos al comportamiento organizacional. Desarrollo de la capacidad de aplicar los conocimientos teóricos para comprender diferentes situaciones reales en el contexto organizacional. Desarrollo de la capacidad de investigación, evaluación e intervención en procesos psicosociales relativos al comportamiento organizacional
TEMARIO DE LA ASIGNATURA	
TEMA 1	La naturaleza de las organizaciones. Introducción al comportamiento organizativo.
Descriptor del tema	Introducción y conceptos básicos al estudio de las organizaciones
Lecturas de referencia específicas	ROBBINS / JUDGE (2009) "Comportamiento organizacional" Ed. Pearson. México. Capítulo 16. Modelo EFQM. Club de Excelencia de Gestión, 2019
TEMA 2	Estructura organizacional
Descriptor del tema	Teorías estructurales organizacionales y tipos de organizaciones
Lecturas de referencia específicas	Mintzberg. "La estructuración de las organizaciones". Ed. Ariel. Barcelona
TEMA 3	El factor humano en las organizaciones. Los grupos y equipos de trabajo
Descriptor del tema	Dimensiones grupales en las organizaciones, equipos de trabajo
Lecturas de referencia específicas	ROBBINS / JUDGE (2009) "Comportamiento organizacional" Ed. Pearson. México. Capítulos 9 y 10. Chiavenatto I. "Comportamiento organizacional" Ed. McGraw Hill. México. Capítulo 10
TEMA 4	Cambio y desarrollo organizacional
Descriptor del tema	Procesos de transformación organizacional
Lecturas de referencia específicas	Chiavenatto I. "Comportamiento organizacional" Ed. McGraw Hill. México. Capítulos 8 y 12
TEMA 5	Procesos de toma de decisión en las organizaciones
Descriptor del tema	Diferentes modelos de toma de decisiones en las organizaciones
Lecturas de referencia específicas	Fundación PwC. Estudio "Las empresas ante los nuevos retos sociales". 2016 PricewaterhouseCoopers S.L
TEMA 6	Poder en las organizaciones
Descriptor del tema	Poder y control en las organizaciones. Liderazgo organizacional
Lecturas de referencia específicas	Revilla, J.C. y F.J. Tovar (2011). Las lógicas de control organizacional en el siglo XXI. En busca del trabajador autodisciplinado. REIS, 135, 47-68. Sewell, Graham y



MASTER EN SOCIOLOGÍA APLICADA: PROBLEMAS SOCIALES

Programa de las asignaturas

	Barry Wilkinson (1992). 'Someone to watch over me': Surveillance, Discipline and the Just-in-Time Labour Process. <i>Sociology</i> , 26, 2, 271-289.
TEMA 7	Demandas organizacionales
Descriptor del tema	Transformación de las políticas empresariales hacia los trabajadores/as
Lecturas de referencia específicas	Boltanski, L. y Chiapello, E. (1999): El nuevo espíritu del capitalismo. Madrid: Akal, pp. 97-148. Bolton, S.C. & Boyd, C. (2003). Trolley dolly or skilled emotion manager? Moving on from Hochschild's Managed Heart. <i>Work, employment and society</i> , 17(2): 289-308. Dubar, Claude (2000). La crisis de las identidades: la interpretación de una mutación. Barcelona: Bellaterra, 2002, cap. 3.
TEMA 8	La cultura organizacional
Descriptor del tema	Perspectivas de análisis cultural en las organizaciones
Lecturas de referencia específicas	Chiavenato, I. (2009). Comportamiento organizacional, cap. 5. McGraw-Hill.
TEMA 9	La vinculación subjetiva con la organización y el trabajo
Descriptor del tema	Crisis de las identidades laborales y subjetivización de la relación laboral
Lecturas de referencia específicas	Alonso, L. E. (1999) Trabajo y ciudadanía. Estudios sobre la crisis de la sociedad salarial. Madrid: Ed. Trotta, cap. 6. Sennett, R. (1998) La corrosión del carácter. Las consecuencias del trabajo en el nuevo capitalismo. Barcelona: Anagrama, cap. 1 y 4. Revilla, J.C. y F.J. Tovar (2009). La (re)producción narrativa de la identidad laboral y sus condiciones de posibilidad. En E. Crespo, C. Prieto y A. Serrano (eds.): Trabajo, subjetividad y ciudadanía: paradojas del empleo en una sociedad en transformación. Madrid: Ed. Complutense, pp. 113-138. Revilla, J.C., Steve Jefferys & F.J. Tovar (2013). Collective identities in the age of restructuring: old and new class, space and community-based identities in six European regions. <i>International Sociology</i> . Alvesson, Mats y Hugo Willmott (2002). Identity regulation as organizational control: producing the appropriate individual. <i>Journal of Management Studies</i> , 39, 5, 619-644.
TEMA 10	La agencia de los trabajadores
Descriptor del tema	Estudio de las formas de reacción de los trabajadores ante las prácticas organizacionales
Lecturas de referencia específicas	Fleming, Peter & Graham Sewell (2002). Looking for the Good Soldier, <i>Svejk: Alternative Modalities of Resistance in the Contemporary Workplace</i> . <i>Sociology</i> , 36(4): 857-873. Revilla, J.C. (2017). Reconstrucciones de la identidad laboral en contextos organizacionales invivibles. <i>Política y Sociedad</i> , 54(1), pp. 65-86. Tassinari, A., & Maccarrone, V. (2020). Riders on the Storm: Workplace Solidarity among Gig Economy Couriers in Italy and the UK. <i>Work, Employment and Society</i> , 34(1), 35-54.
BIBLIOGRAFÍA DE APOYO	
Clegg, S., Kornberger, M. y Pitsis, T. (2011). <i>Managing and organizations</i> . Sage. Chiavenato, I. (2009). <i>Comportamiento organizacional</i> . McGraw-Hill. Crespo, E., C. Prieto y A. Serrano (eds.): <i>Trabajo, subjetividad y ciudadanía: paradojas del empleo en una sociedad en transformación</i> . Ed. Complutense. De Haro, J.M. y Agut, S. (2004). <i>Fundamentos de psicología para profesionales de los RR.HH</i> . Civitas Ediciones. Fernández, Carlos J. (ed.): <i>Vigilar y organizar</i> . Siglo XXI. GIBSON, J. L., J. M. IVANCEVICH y J. H. DONNELLY (1996): <i>Las organizaciones</i> . Irwin. GIL, F., C.M. ALCOVER (coord., 2003): <i>Introducción a la Psicología de las organizaciones</i> . Alianza Editorial. Ivancevich, J.M., Konopaske, R. y Matteson, M.T. (2006). <i>Comportamiento organizacional</i> . McGraw-Hill. Llorente y Cuenca (2020) "Covid 19". Robbins, S.P. y Judge, T.A. (2009). <i>Comportamiento organizacional</i> . Pearson. RODRÍGUEZ, A. et al. (2004): <i>Psicología de las organizaciones</i> . UOC. Sennett, R. (1998) <i>La corrosión del carácter</i> . Anagrama. Wagner, J.A. y J.R. Hollenbeck (2004): <i>Comportamiento organizativo</i> . Thompson Ed.	



MASTER EN SOCIOLOGÍA APLICADA: PROBLEMAS SOCIALES

Programa de las asignaturas

CRITERIOS DE EVALUACIÓN	
%	ASPECTOS A EVALUAR
10%	Asistencia, participación e implicación del estudiante.
40%	Ejercicios prácticos (escritos, redacción de informes, reseñas, comentarios, registros audiovisuales, búsqueda de información)
40%	Prueba final (puede ser examen, tutoría final o trabajo)
10%	Prueba oral (puede ser la presentación del trabajo final o similar)

INFORMACIÓN RELEVANTE:

- Las clases comienzan el jueves 23 de enero de 2025. El horario es de 15:30 a 18:30 en el aula B-53.
- El profesor Diego Fernández Piedra impartirá su docencia desde el 23 de enero al 20 de febrero. Juan Carlos Revilla hará lo propio desde el 27 de febrero hasta el fin de curso.
- La prueba oral se realizará el día asignado por la coordinación del máster para la prueba final.
- La fecha de entrega del trabajo final, será consensuada entre los docentes y el alumnado.