

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIOLOGÍA

DEPARTAMENTO DE CIENCIA POLÍTICA Y DE LA ADMINISTRACIÓN

PROGRAMA DE LA ASIGNATURA

GESTION DE PERSONAL.

PRIMER CUATRIMESTRE

CURSO 2021-2022.

Profesor:

José Vicente GÓMEZ RIVAS

Descriptor: Análisis del personal de las Administraciones públicas. Construcción del modelo de personal de las Administraciones públicas, con especial referencia al caso español. Modelos de articulación.

Objetivos: Conocer el empleo público, su evolución, su estructura y su organización. Aprender modelos de gestión de personal en el ámbito de las Administraciones públicas y analizar el modelo actual y sus posibilidades de reforma.



Contenidos temáticos:

PRIMERA PARTE: INTRODUCCIÓN.

Tema 1. El personal al servicio de las Administraciones Públicas. Su especificidad. Su cuantificación y clasificación.

Tema 2. Desarrollo histórico del sistema de función pública español.

- a) Antecedentes hasta el siglo XIX.
- b) Los primeros pasos del sistema. López Ballesteros.
- c) El modelo de Bravo Murillo.

Tema 3. La evolución del sistema.

- a) Los cuerpos.
- b) El Estatuto de Maura.
- c) La reforma de los años 60. La Ley de Funcionarios Civiles y su desarrollo reglamentario.

SEGUNDA PARTE: LA SITUACIÓN ACTUAL.

Tema 4. El modelo de la Ley de Medidas. Evolución del modelo.

Tema 5. El Estatuto Básico de los Empleados públicos.

TERCERA PARTE: GESTIÓN Y POLÍTICA DE PERSONAL.

Tema 6. Gestión de personal frente a administración de personal. La gestión estratégica de los Recursos Humanos.

Tema 7. El sistema de personal.

- a) Reclutamiento.
- b) Selección y formación.
- c) La carrera administrativa. La promoción profesional. El sistema de provisión de puestos.

Tema 8. El sistema retributivo. La estructura de los gastos salariales.

Tema 9. La función directiva. Del gerencialismo a las nuevas concepciones sobre la función directiva pública.

Tema 10. La calidad en la gestión de los Recursos Humanos.

Evaluación: sistema de evaluación continua con presentación de los trabajos y ejercicios propuestos por el profesor.

- Asistencia y participación activa en actividades presenciales: 20%
- Evaluación de trabajos individuales y colectivos: 50%
- Presentación pública de trabajos: 10%
- Examen de evaluación final: 20%

BIBLIOGRAFÍA

Con independencia de la bibliografía básica y general que se reseña, a lo largo de las exposiciones se indicarán las referencias bibliográficas oportunas, así como la legislación correspondiente.

- ALBIZU, Eneka. Flexibilidad laboral y gestión de los recursos humanos. Ed. Ariel, 1997.
- ALLES, Martha A. Dirección estratégica de recursos humanos. Gestión por competencias. Ed. Granica, Buenos Aires 2000.



- BAENA DEL ALCÁZAR, Mariano, “Estructura de la Función Pública y Burocracia en España”, Ed. Instituto Vasco de Administración Pública, Oñati 1.984.
- Ibid. Elites y conjuntos de poder en España (1939-1992), Ed. Tecnos, 1.999.
- CASTILLO, A. “Situación actual y perspectivas de la función pública española”, Ed. Comares, 1.998.
- CORTES CARRERES, J.V. Manual práctico de gestión de recursos humanos. Ed. Dykinson, Madrid 2.001.
- CHIAVENATO, I. Administración de recursos humanos. 5ª ed., Ed. McGraw Hill, 2.000.
- JIMENEZ ASENSIO, R. “Altos cargos y directivos públicos”, Ed. Instituto Vasco de Administración Pública”, 1.998.
- DELGADO PLANAS, C. Mucho más que salario. La compensación total flexible. Ed., McGraw Hill, 2.002.
- DESSLER, Gary. Administración de personal. Ed. Prentice.Hall Hispanoamericana, 6ª ed. 1.996.
- DOLAN, S. SCHULER, R. VALLE, R. La gestión de los recursos humanos. Ed. McGraw Hill, 1.999.
- FITZ-ENZ, Jac. Como medir la gestión de los recursos humanos. Ed. Deusto, 1999.
- FRIEDMAN, B. HATCH, J. WALKER, D. Atraer, gestionar y retener el capital humano. Ed. Paidós, 2.000.
- GOMEZ RIVAS, J.V. Algunas notas sobre el proceso descentralizador en la administración pública española. En Revista Documentos y aportes en administración pública y gestión estatal, nº 2, Santa Fé, Argentina, 2.002.
- GOMEZ RIVAS, J.V. La gestión de los recursos humanos. En “La nueva gestión pública” Coord. Olías de Lima, B. Ed. Prentice Hall, 2.001.
- LONGO, Francisco. Reforma del empleo público: tótem y tabú. En Gestión y Análisis de políticas públicas nº 2, ed. Ministerio de Administraciones públicas, Madrid, 1.995
- OLIAS DE LIMA GETE, Blanca (coord.). “La nueva gestión pública”, Ed. Prentice Hall, Madrid 2.001.
- OLIAS DE LIMA GETE, Blanca (coord.). “La gestión de recursos humanos en las administraciones públicas”, Ed. Complutense, Madrid 1.995.
- PALOMAR OLMEDA, A. “Planificación de los recursos humanos en el ámbito público”, Ed. McGraw Hill, 1.997.
- Ibid. “Planes de empleo y reforma administrativa”, en Gestión y análisis de políticas públicas, nº 2, 1.995.
- Ibid. “Derecho de la Función Pública”, Ed. Dykinson, Madrid 1.996.
- RODRIGUEZ, A. (coord) “Los recursos humanos en las administraciones públicas”, Ed. Tecnos, 1.995.
- VILLORIA MENDIETA, Manuel y DEL PINO MATUTE, Eloísa, “Manual de gestión de recursos humanos en las administraciones públicas”, Ed. Tecnos, Madrid 1.997.
- Ibid. “En busca de un marco teórico para la Administración pública española” en Papeles de Trabajo 0294, Instituto Universitario Ortega y Gasset, Madrid 1.994.
- Ibid. “Gestión y planificación estratégica de recursos humanos”, en Revista Vasca de Administración Pública, nº 46, 1.996.



- Varios: Revista Documentación Administrativa. Ed. INAP España. Números dedicados a la carrera administrativa, nº 210-211, 1.987; nº 241-242, 1.995.

PAGINAS WEB:

Normalmente, todos los Estados tienen página web y a través de ella se puede llegar a obtener mucha información acerca de la organización administrativa y de personal de dicha Nación. Además, numerosos países tienen Institutos de Administración pública que reciben diversas denominaciones, pero que en cualquier caso se configuran como fuentes de información y bibliografía.

A título de ejemplo citamos el caso español que a través de la dirección www.administracion.es podemos entrar en el INAP y en otros Centros e Instituciones.

Para Latinoamérica, España y Portugal, es interesante la página del CLAD www.Clad.org.ve, así como la del Banco Mundial y el Banco Interamericano de Desarrollo. También pueden ser de interés: www.transparency.de www.oecd.org

Existen otras organizaciones que pueden aportarnos documentación y a las que podemos ir a través de las anteriormente mencionadas.

