



universidad complutense de madrid

máster oficial en
gobierno y administración pública

PROGRAMA DE LA ASIGNATURA

DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Curso 2016-2017
(Primer cuatrimestre)

Profesor: José Vicente Gómez Rivas



OBJETIVOS FORMATIVOS

- Conocimiento de la gestión de personal en las Administraciones públicas.
- Conocimiento de las técnicas de dirección
- Conocimiento de los modelos de articulación del personal
- Conocimiento de las herramientas de gestión

METODOLOGIA DOCENTE

- Metodología participativa, con intervenciones en las clases y presentación de trabajos.

TEMARIO

1er TEMA.

- A.1. Presentación general del curso.
- A.2. Los problemas fundamentales en las Administraciones públicas.
- A.3. Las Administraciones Públicas y los Recursos humanos.

2º TEMA.

- B.1. El personal al servicio de las Administraciones públicas.
- B.2. Los modelos de articulación del personal en las A.P.
- B.3. Evolución de la Función Pública española.

3er TEMA.

- C.1. La teoría de sistemas y su aplicación al estudio del personal de las AA.PP.
- C.2. Los subsistemas que componen el sistema de personal.

4º TEMA.

- D.1. La planificación de los recursos humanos.
- D.2. Las políticas de reclutamiento e ingreso en las Administraciones.
- D.3. La previsión de efectivos en las Administraciones Públicas.



5º TEMA.

- E.1. Los sistemas de carrera y ascenso en las A.P.
- E.2. Las políticas de carrera o promoción profesional.

6º TEMA.

- F.1. La Formación. Los planes de formación y la investigación en formación.
- F.2. La evaluación del rendimiento.

7º TEMA.

- G.1. Las retribuciones.
- G.2. Los sistemas retributivos en las A.P.
- G.3. Las políticas retributivas.

8º TEMA.

- H.1. El análisis y descripción de puestos de trabajo.
- H.2. La valoración de puestos de trabajo.
- H.3. La valoración de puestos de trabajo y el diseño de las retribuciones.

9º TEMA.

- I.1. Los problemas derivados del cambio organizacional en las A.P.
- I.2. El cambio organizacional y los recursos humanos.
- I.3. Los nuevos enfoques en la gestión de personal en las A.P.

PRACTICAS.

- 1.- Análisis de los diferentes modelos de personal de las Administraciones públicas de los países de pertenencia de los alumnos.
- 2.- Diseño de un modelo de gestión de personal en la Administración pública.

Reflexiones finales.



BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

1. GENERAL SOBRE RR.HH. EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.

- ALBIZU, Eneka. Flexibilidad laboral y gestión de los recursos humanos. Ed. Ariel, 1997.
- BAENA DEL ALCAZAR. Mariano. Elites y conjuntos de poder en España (1939-1992), Ed. Tecnos, 1.999.
- CASTILLO, A. "Situación actual y perspectivas de la función pública española", Ed. Comares, 1.998.
- CHIAVENATO, I. Administración de recursos humanos. 5ª ed., Ed. McGraw Hill, 2.000.
- JIMENEZ ASENSIO, R. "Altos cargos y directivos públicos", Ed. Instituto Vasco de Administración Pública", 1.998.
- FITZ-ENZ, Jac. Como medir la gestión de los recursos humanos. Ed. Deusto, 1999.
- GOMEZ RIVAS, J.V. La gestión de los recursos humanos. En "La nueva gestión pública" Coord. Olías de Lima, B. Ed. Prentice Hall, 2.001.
- LONGO, Francisco. Reforma del empleo público: tótem y tabú. En Gestión y Análisis de políticas públicas nº 2, ed. Ministerio de Administraciones públicas, Madrid, 1.995
- PALOMAR OLMEDA, A. "Planificación de los recursos humanos en el ámbito público", Ed. McGraw Hill, 1.997.
- VILLORIA MENDIETA, Manuel y DEL PINO MATUTE, Eloísa, "Manual de gestión de recursos humanos en las administraciones públicas", Ed. Tecnos, Madrid 1.997.
- Varios: Revista Documentación Administrativa. Ed. INAP España. Números dedicados a la carrera administrativa, nº 210-211, 1.987; nº 241-242, 1.995.

2. SOBRE PUESTOS DE TRABAJO.

- COLLADO, N., RAMOS, M.. "Clasificación de Puestos de Trabajo en la Administración Pública" Ed. INAP. 1985.
- FERNÁNDEZ RÍOS, M. "Análisis y Descripción de Puestos de Trabajo". Ed. Díaz de Santos. 1995
- FERNÁNDEZ RÍOS, M. "Valoración de Puestos de Trabajo". Ed. Díaz de Santos. 1996
- ORUE ECHEVARRÍA, J. "Manual de Valoración de Puestos y Calificación de Méritos". Ed. Deusto. 1997.



3 COMPETENCIAS

- ALLES, Martha A.. Dirección estratégica de recursos humanos. Gestión por competencias. Ed. Granica, Buenos Aires 2000.
- ALLES, Martha. "Desempeño por competencias. Evaluación de 360º", ed. Granica 2002.
- Id. "Dirección estratégica de recursos humanos. Gestión por competencias". ed. Granica, 2000.
- Id. "Elija al mejor. Cómo entrevistar por competencias", ed. Granica, 1999.
- Id. "Gestión por competencias: el diccionario", ed. Granica, 2002.
- FERNANDEZ, Guadalupe (coordinadora), "Las competencias: clave para una gestión integrada de los recursos humanos", HayGroup, Ed. Deusto 2004.
- FERNANDEZ LOPEZ, Javier. "Gestión por competencias", ed. Prentice Hall, 2005.
- KAPLAN, R. NORTON, D. "El cuadro de mando integral", ed. Gestión 2000, 1997.
- TISSEN, R., ANDRIESSEN, D., LEKANNE, F. "El valor del conocimiento", ed. Prentice Hall, 2000.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

1. GENERAL SOBRE RR.HH. EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA:

- DELGADO PLANAS, C. Mucho más que salario. La compensación total flexible. Ed., McGraw Hill, 2.002.
- DESSLER, Gary. Administración de personal. Ed. Prentice.Hall Hispanoamericana, 6ª ed. 1.996.
- DOLAN, S. SCHULER, R. VALLE, R. La gestión de los recursos humanos. Ed. McGraw Hill, 1.999.
- FERNANDEZ AGUADO, J. Dirigir personas en la empresa. Enfoque conceptual y aplicaciones prácticas. Ed. Pirámide, 1.999.
- OLIAS DE LIMA GETE, Blanca (coord.). "La gestión de recursos humanos en las administraciones públicas", Ed. Complutense, Madrid 1.995.

2. SOBRE PUESTOS DE TRABAJO:

- PEREDA, M. S. BERROCAL, B. F. "Valoración de Puestos de Trabajo". Ed. Eudema Psicología. 1993.
- POELS, F. "Estrategias de valoración y remuneración de puestos de trabajo". Ed. Fundación Confemetal, Madrid 2001.
- ROIG IBAÑEZ, J. El estudio de los puestos de trabajo. La valoración de tareas y la valoración del personal. Ed. Díaz de Santos. 1996.

3. COMPETENCIAS:

- BECKER, B., HUSELID, M. "El cuadro de mando de recursos humanos", ed. Gestión 2000, 2001.
- LE BOTERF, G. "Ingeniería de las competencias", ed. Gestión 2000, 2001.
- LEVY-LEBOYER, Claude. "Gestión de las competencias", ed. Gestión 2000, 1997.
- MANDON, Nicole. LIAROUTZOS, Olivier. "Análisis del empleo y las competencias: el método ETED", ed. Lumen/Humanitas, 1999.

4. SOBRE GESTION DEL CONOCIMIENTO:

- BUENO, E. (1998): "El Capital Intangible como Clave Estratégica en la Competencia Actual", Boletín de Estudios Económicos, nº 164, pp. 207-229.
- CAMELO, C. (2000): "La Estrategia de Diversificación Interna. Una aproximación desde la Teoría basada en el Conocimiento", Civitas, Madrid.
- Castells, Manuel. (1996): *La era de la información* (3 vols.). Madrid, Alianza Editorial.
- CHIAVENATO, I. (2002) "Gestión del talento humano", Ed. McGraw Hill.
- Hughes, Owen E. (1998): *Public management and the administration*. Londres, Macmillan.
- PENROSE, E (1995): "The Theory of grow of the firm", Oxford University Press
- PRAHALAD, C.K; HAMEL, G. (1990): "The Core Competence of the Corporation"; Harvard Business Review, May-June, pp. 79-91.
- QUINTANILLA PARDO, I. (2002) "Empresas y personas. Gestión del conocimiento y capital humano". Ed. Diaz de Santos.
- ROOS, Johan. DRAGONETTI, Nicola C. ROOS, Goran. EDVINSSON, Leif. (2001): "Capital intelectual. El valor intangible de la empresa", ed. Paidós, Barcelona
- STEWART, THOMAS A. (1998): "La nueva riqueza de las organizaciones: el capital intelectual", ed. Granica, Buenos Aires.
- TISSEN, R. ANDRIESSEN, D. LEKANNE, F. (2000) "El valor del conocimiento", Ed. Prentice Hall.



METODO DE EVALUACION

- Asistencia a clase y participación.
- Evaluación de las lecturas
- Evaluación de la exposición en clase del trabajo del curso.
- Trabajo del curso

INFORMACIÓN DE CONTACTO



Tlfno: 913.942.631



Correo electrónico: josevi@cps.ucm.es