

INFORME DE LA BIBLIOTECA DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

(Octubre, 2011)

Este documento pretende presentar los aspectos más destacados de la Biblioteca a finales del año 2011. No intenta ser exhaustivo pues los datos concretos se pueden consultar en la [Intranet de la BUC](#), que contiene las memorias anuales de carácter estadístico y literario, recopiladas por centros, y en la [página web](#) de la biblioteca.

En las Comisiones de Biblioteca de la Facultad, habitualmente bianuales y en concreto en el [Acta de la última Comisión](#), celebrada el 29 de septiembre, se reflejan algunas de las cuestiones tratadas en el presente informe.

En estos documentos, así como en los diferentes proyectos de innovación educativa realizados desde 2006, se observa que el objetivo estratégico de la biblioteca es mejorar paulatinamente sus posibilidades como centro de recursos de apoyo al aprendizaje y a la investigación.

Trataremos aquí, como en las memorias anteriores de los aspectos relacionados con los espacios e infraestructuras, las colecciones, los servicios fundamentales y, finalmente, los recursos económicos y humanos.

Espacios e Infraestructura:

Los cambios de espacios realizados en los últimos 7 años han ido encaminados a su mejor aprovechamiento y a intentar una estructura que facilitara la relación con los usuarios.

Por esta razón, se llevó a cabo en la planta baja, la adecuación de la zona de acogida e información eliminando la obsoleta mediateca. Al contar con este nuevo punto de préstamo e información se ha logrado que ésta sea un área de inmediata interacción y comunicación. En un espacio contiguo se adecuó un aula frecuentemente utilizada para los cursos de formación, siendo a veces compartida con docentes.

En la primera planta, se aprovechó la estructura de los espacios aislados reservándolos para trabajo en grupo y en dos de ellos, para que algunos profesores puedan impartir clases a grupos reducidos, en aplicación del plan Bolonia.

Las mejoras en infraestructura informática más relevantes han sido, la distribución de los equipos por las salas, el funcionamiento exitoso de préstamo de portátiles y la reciente actualización de los equipos de investigación. Como se acordó en la citada Comisión, se va renovar la actual infraestructura utilizada por los usuarios

Se observan problemas propios de un edificio cuyo mantenimiento ha sido muy escaso, por no decir inexistente, en los últimos 8 años. Resulta patente:

- El mal funcionamiento del **aire acondicionado**, a pesar de su elevado coste de mantenimiento. En el verano se acusa este grave problema por lo que debería ser una prioridad.
- Las carencias del servicio de **fotocopias**, ajeno a la gestión de la biblioteca, pero que afecta negativamente a su imagen

- La imposibilidad de **acceso a minusválidos** a la primera planta. Se está estudiando la viabilidad de colocar una plataforma trabajando para ello junto a la oficina de discapacitados.
- Necesidad de crear **áreas de silencio y comunicación**. Debido a la próxima desaparición de revistas en papel la hemeroteca podría convertirse en espacio silencioso pues la sala de lectura según expresan los usuarios es demasiado ruidosa. Igualmente podrían ampliarse los espacios de comunicación con división por mamparas, ante las nuevas dinámicas de trabajo.
- Reposición o arreglo de las **rejas de las ventanas** ya que, resultan peligrosas por su estado y facilitan el hurto.
- El edificio requeriría una revisión general relacionada fundamentalmente en pintura y electricidad como refleja el [informe realizado después de la última avería](#).

Colecciones

La tendencia general se dirige a la adquisición de **colecciones electrónicas**, para todos los tipos de documentos, tesis, obras de referencia, documentos de trabajo y sobre todo publicaciones periódicas.

En la 1ª planta se ubican las colecciones de mayor uso: manuales, bibliografía básica, obras de referencia, DVD's y CD-Rom. En la planta baja (zona de depósito) se albergan los libros de menor uso (anteriores al año 2000 y colecciones especiales), tesis doctorales, documentos de trabajo, revistas y estadísticas.

La política de expurgo viene definida por unas coordenadas estudiadas respecto a su relación con el espacio. Siguiendo las normas establecidas por la BUC se conservan 2 ejemplares de cada edición, pasando a duplicados el resto. Como cada año, se espera ofrecer los **libros duplicados** a los estudiantes y profesores, para lo cual, es necesaria la colaboración de los representantes de estudiantes, que los organizan y ofrecen en el aula.

A lo largo de estos últimos años se han ido integrando las **donaciones** recibidas por parte de profesores (Las bibliotecas completas de los profesores Figueroa, Albi, Suárez Suárez, Calle Saiz), así como las donaciones puntuales de otros profesores de la Facultad.

La biblioteca realiza [exposiciones](#) temporales físicas y virtuales de Economistas, utilizando sus fondos, entre las que recordamos con especial cariño la del profesor [José Luis Sampedro](#).

Una actividad anual, realizada habitualmente en verano, es el traslado al depósito de los ejemplares anticuados o menos utilizados de las colecciones ubicadas en la sala de lectura con el fin de dejar espacio a las novedades. Este proceso requiere la organización de un grupo de trabajo que se ocupa de las tareas relacionadas.

Las **bibliografías de las asignaturas** impartidas por los profesores, son muy tenidas en cuenta en la labor de la biblioteca, que realiza con carácter anual, la creación de los enlaces a los registros del catálogo.

En cuanto a publicaciones periódicas, el curso pasado se formó **una subcomisión de adquisiciones** dentro de la Comisión de Biblioteca formada por profesores y bibliotecarios, que con unas directrices establecidas, procedió a la eliminación de títulos de revistas (se anularon unos 200 títulos). También se suprimieron **recursos electrónicos de menor utilización**. En esta línea, la última Comisión propuso un nuevo estudio de uso de revistas durante este trimestre.

En cuanto a **bases de datos**, también se ha realizado un estudio de uso eliminando aquellas de menor consulta. Por interés de algunos grupos de investigación, en los 3 últimos años, alguna base de datos se ha cofinanciado con proyectos que dirigían profesores de esta Facultad (Velazquez, Fariñas, Novales). Esta es una medida oportuna pues analizando la evolución de gastos observamos que ha habido un recorte de más del 50% en información electrónica desde el año 2008 al 2011.

Servicios

Se mantiene sin grandes cambios el servicio de préstamo aunque como novedades de este curso podemos citar que se ha aumentado el número de renovaciones (3) y reservas (4), así como la creación de un nuevo servicio de fin de semana para ejemplares que por su carácter especial no se prestaban.

Desde los dos puntos de préstamo, se ofrece información variada y de calidad respecto a la creación de cuentas, localización y consulta de fondos, y normas de carácter general.

También la biblioteca ha asumido servicios relacionados con GestaChip, adjudicación de cuentas wifi temporales y activación y reseteo de cuentas institucionales, que han generado bastante actividad a comienzos de curso.

El servicio de información se enriquece a través de un nuevo canal de comunicación con el usuario, el **chat** de la BUC, atendido por bibliotecarios de todos los centros.

Como todos los años, la biblioteca ofrece **cursos de formación** de diferentes tipos, según el perfil de los usuarios a los que se dirige. En el apartado de [formación](#) de la web, se recogen los documentos relacionados con esta actividad, considerada fundamental para contribuir a la adquisición de competencias y al desarrollo de capacidades y para la mejora de las posibilidades de localización y gestión de información económica y de empresa.

Para los alumnos de nuevo ingreso, se realiza una [presentación](#) utilizada en los actos de apertura organizados por el decanato.

En la semana de bienvenida de la BUC, junto a las visitas guiadas y formación introductoria, se procura cada año realizar alguna actividad innovadora como el actual [concurso fotográfico con móvil](#). También es formación básica anual, la dirigida a las personas matriculadas en la Universidad de Mayores.

Este año ha sido especial la participación de la biblioteca en “*La I Semana Complutense de las Letras*” con actividades de poesía y teatro, referidas en el post “[Somosaguas en la I Semana Complutense de las Letras](#)”.

Junto a las sesiones concretas de recursos, la formación más demandada es la requerida por profesores para sus alumnos de cualquier disciplina o nivel. Destacamos la impartida para postgrado que cubre localización y tratamiento de recursos de información en un área concreta del conocimiento. Entre estos y por su carácter periódico, destacan la realizada para el Máster en Comercio Internacional y los másteres de Economía y Gestión de la Innovación, Estudios Feministas, Género y Desarrollo y Formación del Profesorado.

Cubriendo objetivos más amplios, se desarrollan cada año [dos actividades formativas de larga duración](#), la dirigida a alumnos con créditos de reconocimiento académico, este año también para grado y las sesiones de PDI para Somosaguas. Para realizarlas, la primera de 20 horas y la segunda de 10 horas, se cuenta con un consolidado equipo de trabajo que en el caso de PDI aumenta con la participación de otras profesionales del Campus. Para conocer sus características recomendamos leer los post relacionados en [Economía Complutense](#).

En todos los cursos se ofrece formación más o menos pormenorizada de herramientas de la Web 2.0 que desde 2008 la biblioteca viene explicando e implementando. Son un conjunto de aplicaciones de software libre centradas en el usuario que permiten ampliar las posibilidades de acceso, gestión de la información y su transformación en conocimiento. Comenzamos con "[wikieconómicas](#)" y más adelante, se crearon la "[Biblioteca de Económicas y Empresariales](#)" en Netvibes, [BibEcon](#) en Delicious, la página de la Facultad en [Facebook](#) (que ha cumplido ya dos años) y [Twitter](#), sin olvidar el blog citado "Economía Complutense", abierto a la participación de la comunidad académica. Esta participación en Web social se ha difundido en eventos organizados por el Instituto Cervantes o FESABID.

También es de destacar el servicio de apoyo a la investigación con el incremento de la documentación incluida en el [Archivo institucional Complutense](#), y el continuo asesoramiento en aspectos relacionados con la publicación de documentos científicos.

En este ámbito conviene señalar la realización anual de un proyecto de innovación y mejora de la calidad docente en colaboración con profesores de la Facultad desde 2006, cuyos resultados se pueden consultar en el Archivo Institucional, siendo fundamental la lectura de [Investigación, docencia y biblioteca en el marco del Espacio Europeo de Educación Superior Docente](#). En este curso se participará en el proyecto: "*Gestión de proyectos en unidad de información y documentación: creación de una comunidad de práctica*".

Recursos económicos y humanos

Para dar una información actualizada de la situación económica volvemos a referirnos a la última Comisión de Biblioteca en la que se presentó un informe donde se concretan las acciones llevadas a cabo hasta ahora para establecer las previsiones del gasto desde la fecha a final de año (ver anexo del [Acta de la Comisión de 28 de septiembre de 2011](#))

La asignación presupuestaria a la biblioteca fue de 277.797 €. En la práctica, se ha contado con más recursos, gracias a la donación de 8.000 € del profesor Alfonso Novales para la adquisición de Datastream, base de datos que sustituye a Ecowin y cuyo coste este primer año es de 12.555 €. Las cifras más significativas en las que se ha invertido el presupuesto:

- concurso de revistas Swets (99.099€)

- revistas españolas (12.411€),
- monografías (51.311€),
- bases de datos:
 - Amadeus [25.200€],
 - OCDE [aprox. 12.000€],
 - UN Comtrade y otras [aprox. 7.000€].

La situación del área de personal ha empeorado sustancialmente, disminuyendo de 25 a 16 en un lapso de 4 años; 9 bajas reales (2 jubilaciones, 5 becarios, 1 baja maternal y 1 excedencia). Esperemos que se haga un estudio serio y racionalizado de recursos humanos ya que se sufren las necesidades de personal y no se espera que mejore la situación en la actual época de crisis.

La biblioteca seguirá trabajando para cumplir su objetivo contando en general con personal cualificado aunque escaso.